

## Curriculum

Das Curriculum besteht aus sieben Seminarmodulen mit insgesamt 15 Tagen. Wir freuen uns auf mindestens 10 und maximal 16 TeilnehmerInnen.

### Ihre Investition:

Studierende und Doktoranden	2.205,- €
Selbstzahler ohne volle Stelle	4.200,- € <u>zzgl. MwSt.</u>

Ratenzahlung möglich.  
Unter bestimmten Voraussetzungen ist auch die Teilnahme von Berufseinsteigern möglich. Bitte sprechen Sie uns an.

Kontakt für Anmeldung oder Fragen formlos per Mail an [carolyn.auer@minor.de](mailto:carolyn.auer@minor.de), Back Office.

## Termine

Modul 1 : 13. - 15. 02. 2020

Modul 2 : 24. - 25. 04. 2020

Modul 3 : 19. - 20. 05. 2020

Modul 4 : 17. - 18. 07. 2020

Modul 5 : 25. - 26. 09. 2020

Modul 6 : 20. - 21. 11. 2020

Modul 7 : 22. - 23. 01. 2021

## Trainerteam

### Oliver König

Systemischer Berater und Coach, ISB Wiesloch, M.A. Bildungsmanagement, Organisationsberater und Prozessbegleiter.

### Birgit Minor

Systemische Beraterin und Master, ISB Wiesloch, Dozentin für bewusste Sprache, Lehrerin für Pflegeberufe.

### Marc Minor

Leiter des Instituts für systemische Kultur-Entwicklung, Lehrtrainer am ISB Wiesloch, gesamtverantwortlich für das JP-Curriculum.



Module

- ▶ Beratung
- ▶ Coaching
- ▶ Organisationsentwicklung
- ▶ Personalentwicklung

Seminartage



**Junior Professionals** bietet Ihnen als **Studierenden** und **Promovierenden** die besten Voraussetzungen für eine Führungsposition im Berufsleben.

In 7 aufeinander aufbauenden **Modulen** gewinnen Sie systemische Professionalität für **Coaching, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung**.

Mit Beginn des Curriculums werden Sie **Mitglied im „Netzwerk Systemische Professionalität“ des isb** mit ca. 5.000 Mitgliedern aus allen Branchen der Wirtschaft und anderen Gesellschaftsbereichen.

Ausführliche Informationen unter [www.minor.de/junior-professionals](http://www.minor.de/junior-professionals)

Themen und Perspektiven

## Didaktische Maske für jedes Modul



- 1 Arbeit an konkreten Praxisfällen, um daraus Gesetzmäßigkeiten für den Alltag abzuleiten
- 2 Impuls Meta-Modelle, um daraus Optionen für konkrete Situationen abzuleiten
- 3 Regelmäßige persönliche Spiegelung zu den individuellen Stärken und Begrenzungen

### 4) Verantwortung & Dialog

Wie geht Hinhören?  
Wie verANTWORTe ich präsent und eindeutig?

Verantwortung heißt: Antwort geben ...  
... können ... ... wollen ...  
... müssen ... ... dürfen ...

### 1) Systemische Professionalität

Wie gelingt systemisches Lernen und was ist das überhaupt?



### 2) Systemisches Handwerkszeug

Wie kann ich kluge Fragen stellen, die mich und mein Gegenüber weiterbringen?



### 3) Rollenkompetenz und Antreiber

Wann bin ich gut in meiner Rolle? Was treibt mich in Stresssituationen an?

Rolle ist ein zueinander passendes System von:  
Verhaltensweisen Gefühlen  
Wirklichkeits-Vorstellungen Beziehungen  
Einstellungen Wirkungs-Logiken

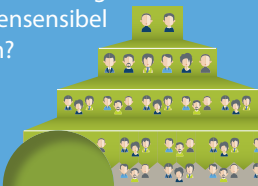
### 5) Systemische Teamentwicklung

Wie gelingt Zusammenarbeit?



### 6) Systemische Organisations- (Kultur)Entwicklung

Wie kann man Organisationen menschengemäß wandeln?



### 7) Persönliche Entwicklung und professionelle Kompetenz

Was habe ich gelernt und was mache ich jetzt daraus? Was ist die Quelle meines Erfolges?



Organisations-Welt  
Professions-Welt  
Privat-Welt