

## Curriculum

Das Curriculum besteht aus sieben Seminarmodulen mit insgesamt 14 Tagen. Wir freuen uns auf mindestens 10 und maximal 16 Teilnehmer\*Innen.

### Ihre Investition:

Studierende und Doktoranden	2.205,- €
Selbstzahler	4.200,- € zzgl. MwSt.

Ratenzahlung möglich.  
Unter bestimmten Voraussetzungen ist auch die Teilnahme von Berufseinsteigern möglich. Bitte sprich uns an.

Kontakt für Anmeldungen oder Fragen formlos per Email an [sonja.lehmann@minor.de](mailto:sonja.lehmann@minor.de), Back Office.

Termine findest du auf der Homepage

## Trainer\*innen



### Birgit Minor

Systemische Beraterin, Coach und Master – isb Wiesloch, Sprachcoach, Trainerin für bewusste Sprache.



### Sonja Lehmann

Systemische Beraterin – isb Wiesloch  
Dipl. Pädagogin, Erwachsenenbildnerin



### Marc Minor

Leiter der marcminorgroup, Lehrtrainer am isb Wiesloch, gesamtverantwortlich für das JP-Curriculum.



Module

## Hast du Lust auf

- ▶ Beratung
- ▶ Coaching
- ▶ Organisationsentwicklung
- ▶ Personalentwicklung

Seminartage



Beim **JP (Junior Professional)** bist du richtig, wenn du studierst/promovierst und dich fit für dein Berufsleben machen willst. Du wirst in diesem Jahr persönlich wachsen und viele interessante Menschen kennenlernen.

Ab dem Start des Curriculums wirst du sofort ins „**Netzwerk Systemische Professionalität**“ des **isb** aufgenommen. Dort unterstützen sich täglich über 6000 Mitglieder aus allen Branchen mit Tipps, Tricks und Stellenangeboten. Du bekommst **Zutritt zur systemischen Blended Learning Plattform sowie zu Online-Kursen für bewusste Sprache.**

Weitere Informationen findest du unter [www.minor.de/portfolio#produkte](http://www.minor.de/portfolio#produkte)

➔ **Junior Professionals**



Themen und Perspektiven

## Unsere Didaktik



- 1 Du magst keine Rollenspiele? Wir auch nicht. Daher arbeiten wir immer an tatsächlichen Themen aus den unterschiedlichen Welten der TN – so dass ihr eure Erkenntnisse direkt anwenden könnt.
- 2 Wir ballern dich nicht mit Folien voll, sondern beziehen dich permanent mit deinen Erfahrungen und Fragen ein. Impulse, Modelle, Einzelarbeit und Gruppenübungen wechseln sich ab.

- 3 Für dein persönliches Wachstum gibt es Spiegelung und wertschätzende Rückmeldungen zu deinen Stärken und Entwicklungsfeldern.

### 4) Verantwortung & Dialog

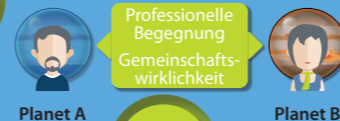
Dimensionen von Verantwortung und Dialog nach Bohm

Verantwortung heißt: Antwort geben ...

... können ...    ... wollen ...  
... müssen ...    ... dürfen ...

### 1) Systemische Professionalität

Grundlagen des systemischen Denkens und Handelns



### 2) Systemisches Handwerkszeug

Systemische Fragetechniken und Haltungen



### 3) Rollenkompetenz und Antreiber

Wann fülle ich meine Rolle gut aus? Wie reagiere ich im Stress und unter Druck?

Rolle ist ein zueinander passendes System von:

- Verhaltensweisen
- Gefühlen
- Wirklichkeits-Vorstellungen
- Beziehungen
- Einstellungen
- Wirkungs-Logiken

### 5) Systemische Teamentwicklung

Wie gelingt Zusammenarbeit? Welchen Beitrag leiste ich dafür?



### 6) Systemische Organisations- (Kultur-) Entwicklung

Was bedeutet Personen- und Systemqualifizierung? Wie gelingt ein menschenwürdiger Change Prozess?



### 7) Standortbestimmung persönlich-professioneller Kompetenz

Was habe ich gelernt und was mache ich jetzt daraus? Was ist die Quelle meines Erfolges?



Organisations-Welt  
Professions-Welt  
Privat-Welt