

## Curriculum

Das Curriculum besteht aus sieben Seminarmodulen mit insgesamt 15 Tagen. Wir freuen uns auf mindestens 10 und maximal 16 Teilnehmer\*innen.

### Ihre Investition:

6.500,- € zzgl. MwSt.  
(Rabatt für Selbstzahler und Startups – bitte kontaktieren Sie uns)

Kontakt für Anmeldung oder Fragen formlos  
per Mail an [carolyn.auer@minor.de](mailto:carolyn.auer@minor.de), Back Office.

## Trainerteam



**Birgit Minor**  
Systemische Beraterin und Coach  
Master am isb Wiesloch  
Dozentin für bewusste Sprache



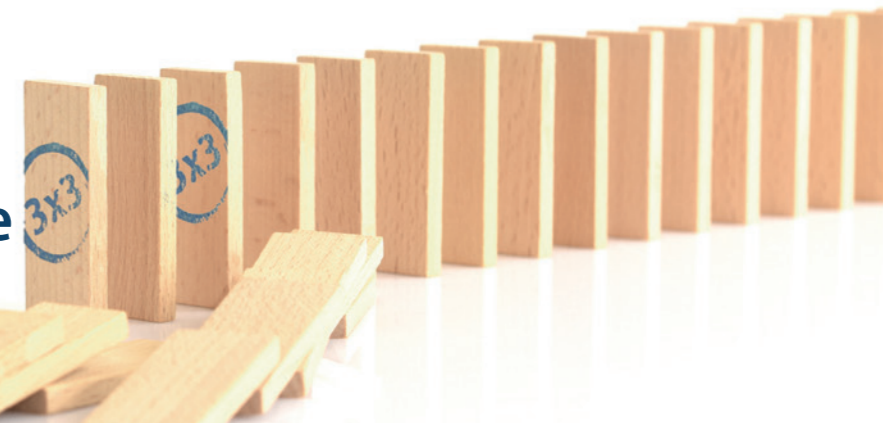
**Hans-Joachim Belz**  
Systemischer Berater und Coach für  
agiles Produktdesign



**Ralph Schmidt**  
Systemischer Berater  
Agile Coach

# future

## Kompetenzen für neue und zukünftige Führungskräfte



# future

## Kompetenzen für zukünftige Führungskräfte

### Zielgruppe

- Neue und zukünftige Führungskräfte
- Projektmanager, Kundenverantwortliche, Agile Manager
- High Potentials
- Fachexperten mit Führungsperspektive aus den Bereichen IT, Vertrieb, Ein- und Verkauf, Administration...

### Altersgruppe:

ca. 25-35 Jahre, minimum 3 Jahre Berufserfahrung.

Modul 1

### Kommunizieren und Beziehung gestalten

Wie komme ich gut in Kontakt mit Menschen?

Wie sichere ich unser gemeinsames Verständnis?

Mit welcher Haltung begegne ich Menschen?

Modul 2

### Wer fragt, führt!

Wie fädele ich wichtige Gespräche ein?

Wie baue ich sie sinnvoll auf?  
Welche Fragen helfen weiter?

Wie agiere ich professionell in Konfliktsituationen?

Modul 3

### Fit in der Führungsrolle

Wann bin ich kompetent in meiner Rolle?

Was unterscheidet meine Rolle von anderen – mit welchen Wirkungen?

Was wirkt in mir, wenn ich in Stress gerate und wie komme ich da wieder raus?

Modul 4

### Verantwortung und Wirkung von Sprache

Was bedeutet verantwortlich führen?

Wie zeigt sich Verantwortung in Haltung und Sprache?

Hätte, könnte, sollte, machen!

Modul 5

### Design Thinking

Was kann Design Thinking leisten? Wie funktioniert es?

Wie kann ich damit einen nachhaltigen Innovationsprozess im Unternehmen etablieren?

Wie kann DT Partizipation und Lösungsfindung in Transformationsprozessen unterstützen?

Modul 6

### Agiles Management

Welche Vorteile bietet agiles Management?

Wie führe ich agiles Management in Unternehmen/Teams ein?

Methoden und Haltungen zur erfolgreichen agilen Transformation der Organisation...

Modul 7

### Quo vadis?

Wo stehe ich am Ende dieses Jahres?

Welche Kompetenz habe ich entwickelt?

Was ist die Quelle meiner Schaffenslust?