

# Werkstatt KOMPAKT

## Ein Curriculum für systemische Lern- und Führungskultur

Die Werkstatt richtet sich an **Führungskräfte und Projektmanager\*innen**.

„Teilnahme-Voraussetzung“: Lust auf Entwicklung, Lust auf Professionalisierung, Lust auf Kulturarbeit über hochwertige Beispiele.

### Ziele, Perspektiven, Inhalte



Werkstatt - was heißt das überhaupt?  
Marc über das "Große Ganze" (3 min.)



Werkstatt - die Teilnehmenden  
Birgit über den Mix der Teilnehmenden (1 min.)

## Wirksam Führen

- Rollenkompetenz und Rollenklarheit entwickeln.
- Mein Rollen-Bündel erkunden: Manager – Leader – Experte – Coach – Lernregisseur
- Führungsstärken und Begrenzungen bewusst machen
- Motto: Stärken stärken – Schwächen schwächen

## Verantwortungskompetenz

- Dimensionen von Verantwortung analysieren
- Verantwortung als kohärentes System im Unternehmen verstehen
- Klärende Verantwortungsdialoge führen
- Geführten-Kompetenz fordern und fördern

## Begegnungsqualität erhöhen

- Das Kultur-Begegnungsmodell als Generalschlüssel für wirksame Gespräche aller Art
- Sich in Gesprächssteuerung üben, Aufträge klären
- Systemisches Know-How und Fragetechniken für Haltung und Sprache  
Präsenz, Klarheit und Wertschätzung steigern
- Systemische Fragetechniken kennenlernen und einsetzen
- „Rahmungskompetenz“ als Big-Point erkennen

## Beispiel-Anliegen unserer Werkstatt-Teilnehmer\*innen

- Wie kann ich Gespräche aller Art wirksamer steuern statt unfokussiert herumzudiskutieren?
- Ich habe zu viele Rollen. Wie kann ich Rolle x gut übertragen?
- Wie kann ich meinen Chef angemessen kritisieren?
- Wie führe ich einen „schwierigen“ Mitarbeiter?
- Wie schaffe ich einen guten Projektstart als Projektleitung?
- Ich will in Führungsthemen hineinwachsen. Wie finde ich heraus, ob das zu mir passt?
- Eine Mitarbeiterin reagiert emotional, wenn ich sie kritisiere. Macht sie das manipulativ oder ist das echt? Wie kann ich damit umgehen?
- Wie bringe ich andere in meinem Projektteam dazu, kreativ mitzuarbeiten und sich einzubringen?

## Die Fakten

- 6 Präsenztage in unserem Seminarraum in Heroldsberg bei Nürnberg
- Maßgeschneiderte, bedarfsorientierte Transfer-Beratungen mit realen Geführten, Kolleg\*innen oder Vorgesetzten
- Zugang zu unseren Online-Kursen für bewusste Sprache  
[www.sprache-wirkung.de](http://www.sprache-wirkung.de)
- Zugang zu unserem systemischen E-learning-Programm comkii rund um die Themen Kommunikation, Verantwortungskklärung, Rollenklarheit [www.comkii.de](http://www.comkii.de) - ein 90 sek-Trailer

## Der didaktische Mix

- Kollegiale Fallberatung der Teilnehmer\*innen untereinander
- Impulsreferate und spontane Plenums-Coachings
- Vielfältiges Üben von Steuerung und Führen mit Fragen
- Reflexions- und Spiegelungsübungen mit individuellem Feedback

## Ihre Investition

7.500 EUR zzgl. MwSt

## Termine in 2025

Fr., 23. Mai 2025

Fr., 6. Juni 2025

Fr., 11. Juli 2025

Do, 2. Okt 2025

Fr., 24. Okt 2025

Fr., 21. Nov 2025

# Lehrtrainer



**Birgit Minor**

Systemische Beraterin, Coach und Master (isb).

Sprachcoach und Trainerin für bewusste Sprache.



**Marc Minor**

Inhaber marcminorgroup.

Kultur- und Organisationsentwickler.

Executive Coach.

Spezialist für vertikales Lernen.

Master systemische Beratung (isb).



**Sonja Lehmann**

Systemische Beraterin (isb).

Tool-Coach.

Lernkultur-Spezialistin.

# Darf´s ein bisschen mehr sein?

Atmosphäre, Eindrücke, Impressionen











# Und geschafft. Letzter Tag. Zertifikat Übergabe.





