

Systemische Werkstatt KOMPAKT: 3. Staffel



Perspektiven und Inhalte

Wirksam Führen

- Rollenkompetenz entwickeln und
- Rollen-Bündel erkunden: Manager – Leader – Experte – Coach – Lernregisseur
- Sich der eigenen Führungsstärken bewusst werden
- Begrenzungen identifizieren
- Motto: Stärken stärken – Schwächen schwächen

Verantwortung

- Dimensionen von Verantwortung
- Verantwortung als kohärentes System im Unternehmen
- Klärende Verantwortungsdialoge führen
- Geführten-Kompetenz fordern und fördern

Führungssprache

- Begegnungsqualität erhöhen mit dem KBM (Kultur-Begegnungsmodell)
- Systemisches Know-how für Haltung und Sprache (Fragetechniken)
- Jedes Wort wirkt: die Kraft der Sprache nutzen
- Präsenz, Klarheit und Wertschätzung steigern
- „Rahmungskompetenz“ als Big-Point erkennen

Dienstleistungsspektrum

- Sechs Werkstatt-Tage der Gesamtgruppe in Präsenz
- Kurz-Workshops zu maßgeschneiderten Themen in Duos, Trios etc. (präsent oder online)
- beispielhaftes Vertikales Kleines Lernen gemeinsam mit ausgewählten Mitarbeiter*innen oder auch Vorgesetzten
- Zugang zu unseren Online - Kursen zum Thema „Wirkung und Sprache“ zusammen mit externen Teilnehmer*innen (Vielfalt belebt!) www.sprache-wirkung.de
- Zugang zu unserem systemischen E-learning-Programm www.comkii.de
- Es ist so angelegt, dass Sie das Programm gemeinsam mit jeweils einem Mitarbeiter durchlaufen. Systemische Frageanleitungen unterstützen Sie bei der kraftvollen Umsetzung der Coach,- Leader- und Lernregisseur-Rolle.
- Zusätzliche Online Transfer-Sprechstunden - mit den Geführten – idealerweise sogar mit Vorgesetzten

Der Prozess

Schritt 1:

- Kennenlernen und Eintauchen in die systemische Lern- und Führungskultur
- Entwickeln der individuellen Lernziele und Themenschwerpunkte
- Kulturbeispiele erleben

Schritt 2:

- Entwickeln eines maßgeschneider-ten Programms
- Wir konzipieren gemeinsam mit den Teilnehmer*innen das Programm für die Präsenztage und ein Konzept für teilnehmer- und themenspezifische Kurz-Maßnahmen
Unsere Erfahrung: Jede/r Teilnehmer*in braucht etwas anderes für die persönliche Entwicklung.

Schritt 3:

- Programm-Durchführung in Präsenz und Online

Letzter Schritt:

- Standortbestimmung
- Gemeinsamer Abschluss mit Zertifikatübergabe

Didaktik zählt – der didaktische Mix

- Kollegiale Fallberatung, um die Coach-Rolle zu üben
- Plenums-Coaching
- Führen mit Fragen
- Reflexions-Übungen
- Impulsreferate
- Spiegelungsübungen und individuelles Feedback in jeder möglichen Situation
- Vertikales Lernen am „Lebenden Objekt“: Einstudieren zahlreicher Führungsgespräche mit realen Mitarbeitern durch comkii
- Vielfältiges Üben von Rahmungs-Kompetenz für das Einfädeln komplexer Führungs- und Changevorhaben
- Individuelles Befüllen der jeweiligen Handwerkskoffer aus unserem knapp 30 Jahre lang aufgebauten Fundus an Videos, Audios und Schriften

Termine

- Freitag, 13. Oktober 2023
- Freitag, 24. November 2023
- Freitag, 19. Januar 2024
- Freitag, 16. Februar 2024
- Freitag, 15. März 2024
- Freitag, 12. April 2024

Ihre Investition

7.500 EUR zzgl. MwSt.

Teilnehmerzahl für die Führungswerkstatt-Kompakt

Mindestens 6 – max. 10 TN

Lehrtrainer



Birgit Minor

Systemische Beraterin, Coach und Master (isb Wiesloch)
Sprachcoach und Trainerin für bewusste Sprache



Marc Minor

Führungs-Kräfte Coach
Spezialist für Vertikales Lernen
Organisations-Kultur-Entwickler



Sonja Lehmann

Systemische Beraterin (isb Wiesloch)
Tool-Coach für systemische Modelle
Lernkultur-Multiplikatorin