

# FÜHRUNGSWERKSTATT-KOMPAKT



## Perspektiven und Inhalte

### Wirksam Führen

- Rollenkompetenz entwickeln und
- Rollen-Bündel erkunden: Manager – Leader – Experte – Coach – Lernregisseur
- Sich der eigenen Führungsstärken bewusst werden
- Begrenzungen identifizieren
- Motto: Stärken stärken – Schwächen schwächen

### Verantwortung

- Dimensionen von Verantwortung
- Verantwortung als kohärentes System im Unternehmen
- Klärende Verantwortungsdialoge führen
- Geführten-Kompetenz fordern und fördern

### Führungssprache

- Begegnungsqualität erhöhen mit dem KBM (Kultur-Begegnungsmodell)
- Systemisches Know-how für Haltung und Sprache (Fragetechniken)
- Jedes Wort wirkt: die Kraft der Sprache nutzen
- Präsenz, Klarheit und Wertschätzung steigern
- „Rahmungskompetenz“ als Big-Point erkennen

## Dienstleistungsspektrum

- Sechs Werkstatt-Tage der Gesamtgruppe in Präsenz
- Kurz-Workshops zu maßgeschneiderten Themen in Duos, Trios etc. (präsenz oder online)
- beispielhaftes Vertikales Kleines Lernen gemeinsam mit ausgewählten Mitarbeiter\*innen oder auch Vorgesetzten
- Zugang zu unseren Online - Kursen zum Thema „Wirkung und Sprache“ zusammen mit externen Teilnehmer\*innen (Vielfalt belebt!) [www.sprache-wirkung.de](http://www.sprache-wirkung.de)
- Zugang zu unserem systemischen E-learning-Programm [www.comkii.de](http://www.comkii.de)
- Es ist so angelegt, dass Sie das Programm gemeinsam mit jeweils einem Mitarbeiter durchlaufen. Systemische Frageanleitungen unterstützen Sie bei der kraftvollen Umsetzung der Coach,- Leader- und Lernregisseur-Rolle.
- Zusätzliche Online Transfer-Sprechstunden - mit den Geführten – idealerweise sogar mit Vorgesetzten

## Der Prozess

### Schritt 1:

- Kennenlernen und Eintauchen in die systemische Lern- und Führungskultur
- Entwickeln der individuellen Lernziele und Themenschwerpunkte
- Kulturbeispiele erleben

### Schritt 2:

- Entwickeln eines maßgeschneider-ten Programms
- Wir konzipieren gemeinsam mit den Teilnehmer\*innen das Programm für die Präsenztage und ein Konzept für teilnehmer- und themenspezifische Kurz-Maßnahmen  
Unsere Erfahrung: Jede/r Teilnehmer\*in braucht etwas anderes für die persönliche Entwicklung.

### Schritt 3:

- Programm-Durchführung in Präsenz und Online

### Letzter Schritt:

- Standortbestimmung
- Gemeinsamer Abschluss mit Zertifikatübergabe

---

## Didaktik zählt – der didaktische Mix

---

- Kollegiale Fallberatung, um die Coach-Rolle zu üben
- Plenums-Coaching
- Führen mit Fragen
- Reflexions-Übungen
- Impulsreferate
- Spiegelungsübungen und individuelles Feedback in jeder möglichen Situation
- Vertikales Lernen am „Lebenden Objekt“: Einstudieren zahlreicher Führungsgespräche mit realen Mitarbeitern durch comkii
- Vielfältiges Üben von Rahmungs-Kompetenz für das Einfädeln komplexer Führungs- und Changevorhaben
- Individuelles Befüllen der jeweiligen Handwerkskoffer aus unserem knapp 30 Jahre lang aufgebauten Fundus an Videos, Audios und Schriften

---

## Ihre Investition

---

7.500 EUR zzgl. Mwst.

---

## Teilnehmerzahl für die Führungswerkstatt-Kompakt

---

Mindestens 3 – max. 8 TN

---

## Lehrtrainer

---



**Birgit Minor**

Systemische Beraterin, Coach und Master (isb Wiesloch)  
Sprachcoach und Trainerin für bewusste Sprache



**Marc Minor**

Führungs-Kräfte Coach  
Spezialist für Vertikales Lernen  
Organisations-Kultur-Entwickler



**Sonja Lehmann**

Systemische Beraterin (isb Wiesloch)  
Tool-Coach für systemische Modelle  
Lernkultur-Multiplikatorin